

Zürich, 1.1.2020

Unternehmens- grundsätze

1 Als Studio für Strategisches Design glauben wir an die Kraft wirtschaftlichen Handelns, das am Wohl von Mensch, Gemeinschaft und Umwelt ausgerichtet ist. In allem, was wir tun, lassen wir uns von unseren Design Prinzipien (Verantwortung übernehmen, ganzheitlich denken, umsichtig handeln, unmissverständlich, innovativ und begeisternd sein) sowie an unseren vier Grundwerten (Sinnhaftigkeit, Menschlichkeit, Ehrlichkeit und Respekt) leiten.

3 Wir erwarten von allen Mitarbeiter*innen, dass sie sich in jeder Situation – beruflich wie auch persönlich – integer, verantwortungsvoll, transparent und im Einklang mit unseren Prinzipien und Werten verhalten.

Zweck

Wir existieren, um den positiven Wandel voranzutreiben. Wir nutzen die Innovations- und Transformationskraft von Design, um eine erheblich positive Wirkung auf das Gemeinwohl und die Umwelt zu erzielen.

Grundsaterklärung zu den Menschenrechten

Wir bekennen uns zur Freiheit und Gleichheit aller Menschen ohne Unterschied von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Geburt oder sonstigem Status. Wir zeigen unser Engagement, indem wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte unterstützen.

Offenheit und Vielfalt sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von all unseren Mitarbeiter*innen und Partner*innen, dass sie die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen jederzeit respektieren. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

Verhalten

Unsere Tätigkeit als Studio für Strategisches Design ist geprägt von Ehrlichkeit, Integrität und Offenheit sowie von der Achtung der Menschenrechte und den Interessen unserer Umwelt und Gemeinschaft, in der wir leben. In gleichem Masse respektieren wir die legitimen Interessen von dritten Personen, zu denen wir Beziehungen pflegen.

Wir tolerieren keinerlei missbräuchliches Verhalten physischer, psychischer, sexueller oder wirtschaftlicher Natur, ganz unabhängig davon, ob es absichtlich oder fahrlässig erfolgt. Drohungen, Autoritätsmissbrauch, ungetreue Geschäftsführung und Unterschlagung, Verdunkelung, Ausnutzung von Gewalt oder Machtpositionen sowie alle anderen Formen von Missbrauch werden unter keinen Umständen toleriert und mit der gebührenden Sorgfalt und Ernsthaftigkeit behandelt. Im Rahmen des Gesetzes und unter Vorbehalt hinreichend begründeter aussergewöhnlicher Umstände werden wir entsprechende Fälle den zuständigen Behörden melden und gemäss dem geltenden Personalreglement geeignete Disziplinar massnahmen verhängen.

Wir verfolgen eine Nolltoleranzstrategie angesichts jeder Form von sexuellem Missbrauch und/oder sexueller Ausbeutung.

Grundsatz der Nichtdiskriminierung

Wir verurteilen direkte oder indirekte diskriminierende Verhaltensweisen gegenüber Interessenvertreter*innen, mit denen wir in Beziehung stehen, sei es im Rahmen der Durchführung unserer beruflichen Aktivitäten oder im Rahmen persönlicher Beziehungen. Konkret enthalten wir uns jeder abfälligen Bemerkung oder Haltung in Bezug auf Hautfarbe, nationaler, ethnischer oder sozialer Herkunft, Bevölkerungsgruppe mit bestimmten gemeinsamen biologischen Merkmalen (Rasse), Religion oder Glauben, Status, politische Meinung, Geschlecht oder sexuelle Orientierung, HIV-Status sowie Beeinträchtigung, Behinderung oder Alter einer Person. Aspekten in Zusammenhang mit der Verbesserung der Barrierefreiheit für Menschen mit Beeinträchtigung oder Behinderung messen wir grosse Bedeutung bei.

Mitarbeiter*innen

Reform verpflichtet sich, die Verschiedenartigkeit und Chancengleichheit der Mitarbeiter*innen zu achten und beachten, und tritt für eine Arbeitsumgebung ein, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt gekennzeichnet ist und keine Diskriminierung kennt.

- Wir lassen uns bei der Einstellung, Beschäftigung und Beförderung von Mitarbeiter*innen ausschliesslich von deren Qualifikation und Eignung für die vorgesehene Tätigkeit leiten.
- Wir sorgen dafür, dass die Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter*innen sicher sind und ihre Gesundheit nicht gefährden.
- Wir stellen unseren Mitarbeiter*innen das komplette Gesamtvergütungspaket, das den gesetzlichen Mindeststandards oder entsprechenden geltenden Branchenstandards entspricht oder diese sogar übersteigt, zur Verfügung.
- Wir lehnen jegliche Form von Zwangs-, Pflicht-, oder Kinderarbeit und Menschenhandel ab.
- Wir verpflichten uns, die Kenntnisse und Fähigkeiten jeder einzelnen mitarbeitenden Person zu fördern und weiterzuentwickeln.
- Wir respektieren die Würde der einzelnen Person. Wir fördern die gute Kommunikation mit den Mitarbeiter*innen durch unternehmensinterne Informationen und

Mitwirkungsrechte. Wir gewährleisten transparente, faire und vertrauliche Verfahren für Mitarbeiter*innen im Umgang mit Besorgnissen.

Geschäftspartner*innen

Reform ist bestrebt, die Beziehungen zu seinen Lieferant*innen, Kund*innen und Geschäftspartner*innen für beide Seiten so nutzbringend wie möglich zu gestalten – immer unter Berücksichtigung der Umwelt.

Wir versichern uns, dass unsere Partner*innen kompetent und in der jeweiligen Zivilgesellschaft verankert sind, dass sie Ziele verfolgen und Werte fördern, die den unseren ähnlich sind. Wir wollen mit Auftragnehmer*innen zusammenarbeiten, die unsere Grundsätze respektieren und mit unseren in Einklang stehen.

Rolle in der Gemeinschaft und Gesellschaft

Reform ist bestrebt, als verlässlicher und anerkannter Teil der Gemeinschaft und Gesellschaft ihre soziale Verantwortung wahrzunehmen.

Umwelt

Wir vollbringen alle unsere Aktivitäten mit dem grössten Respekt für die Umwelt und im Einklang mit der sozialen Verantwortung des Unternehmens.

Wir schenken der Auswahl von Lieferant*innen und Partner*innen besondere Aufmerksamkeit und versichern uns, kein Vertragsverhältnis mit Auftragnehmer*innen einzugehen, deren Aktivitäten im Gegensatz zu einer ethischen Nutzung der Ressourcen stehen oder die Gesellschaft nicht respektieren.

Verantwortungsvolle Innovation

Die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals) dienen uns als Kompass für nachhaltige Entwicklung und Innovation sowie verantwortungsvolles, zukunftsorientiertes Unternehmertum.

Entscheidungsfindungen

Bei der Entscheidung berücksichtigt Reform die kurz- und langfristigen Interessen der Gesellschaft, ihrer Lieferant*innen sowie den eigenen Unternehmenszweck, positive wesentliche Wirkungen auf Gesellschaft und Umwelt zu erzielen, sowie die Auswirkungen ihres Handelns auf die relevanten Interessensgruppen, unter anderem: ihre Mitarbeiter*innen, ihre Kund*innen, die Regionen und Gemeinschaften, in denen sie tätig sind, und die Umwelt (gemäss Richtlinien der B-Corporation).

Gesetzestreue

Reform und alle Mitarbeiter*innen verpflichten sich, alle Gesetze und sonstigen Vorschriften einzuhalten.

3

Interessenkonflikte

Reform erwartet von seinen Mitarbeiter*innen, dass sie ausserhalb des Unternehmens auf persönliche Aktivitäten und finanzielle Beteiligungen verzichten, mit denen sie in Konflikt zu ihren Verpflichtungen gegenüber Reform geraten könnten.

3

Mitarbeiter*innen von Reform dürfen ihre Position im Unternehmen nicht dazu missbrauchen, sich oder anderen unzulässige wirtschaftliche Vorteile zu verschaffen.

Einhaltung – Überwachung – Meldung

Die Einhaltung dieser Grundsätze ist wesentlich für den Erfolg unseres Unternehmens. Die Geschäftsführung von Reform stellt sicher, dass sie im ganzen Unternehmen angewendet werden.

Verstösse gegen die Unternehmensgrundsätze müssen gemeldet werden. Die Geschäftsleitung von Reform wird die Mitarbeiter*innen nicht kritisieren, wenn durch die Einhaltung dieser Grundsätze sowie anderer verpflichtender Regelungen Aufträge verloren gehen sollten. Es wird sichergestellt, dass Mitarbeiter*innen solche Meldungen vertraulich machen können und dass ihnen dadurch keinerlei Nachteile entstehen.