

Stand Juli 2022

Unternehmens- grundsätze

Als kreative und strategische Unternehmensberatung glauben wir an die Kraft wirtschaftlichen Handelns, das am Wohl von Mensch, Gemeinschaft und Umwelt ausgerichtet ist. Bei allem, was wir tun orientieren wir uns an unserem Leitbild.

Wir erwarten von allen Mitarbeiter*innen, dass sie sich in jeder Situation – beruflich wie auch persönlich – integer, verantwortungsvoll, transparent und im Einklang mit unserem Purpose, unser Vision und unseren Werten verhalten.

Purpose

Wir existieren, um eine bessere Welt für zukünftige Generationen zu schaffen. Hierfür nutzen wir die Innovations- und Transformationskraft von Circular Design und Regenerative Design sowie der Organisationsentwicklung, um eine erheblich positive Wirkung auf das Gemeinwohl und die Umwelt zu erzielen.

Grundsatzklärung zu den Menschenrechten

Wir bekennen uns zur Freiheit und Gleichheit aller Menschen ohne Unterschied von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Geburt oder sonstigem Status. Wir zeigen unser Engagement, indem wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte unterstützen.

Offenheit und Vielfalt sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von all unseren Mitarbeiter*innen und

Partner*innen, dass sie die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen jederzeit respektieren. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

Verhalten

Unsere Tätigkeit als kreative und strategische Unternehmensberatung ist geprägt von Ehrlichkeit, Integrität und Offenheit sowie von der Achtung der Menschenrechte und den Interessen unserer Umwelt und Gemeinschaft, in der wir leben. In gleichem Masse respektieren wir die legitimen Interessen von dritten Personen, zu denen wir Beziehungen pflegen.

Wir tolerieren keinerlei missbräuchliches Verhalten physischer, psychischer, sexueller oder wirtschaftlicher Natur, ganz unabhängig davon, ob es absichtlich oder fahrlässig erfolgt. Drohungen, Autoritätsmissbrauch, ungetreue Geschäftsführung und Unterschlagung, Verdunkelung, Ausnutzung von Gewalt oder Machtpositionen sowie alle anderen Formen von Missbrauch werden unter keinen Umständen toleriert und mit der gebührenden Sorgfalt und Ernsthaftigkeit behandelt. Im Rahmen des Gesetzes und unter Vorbehalt hinreichend begründeter aussergewöhnlicher Umstände werden wir entsprechende Fälle den zuständigen Behörden melden und gemäss dem geltenden Personalreglement geeignete Disziplinar massnahmen verhängen.

Wir verfolgen eine Nulltoleranzstrategie angesichts jeder Form von sexuellem Missbrauch und / oder sexueller Ausbeutung.

Grundsatz der Nichtdiskriminierung

Wir verurteilen direkte oder indirekte diskriminierende Verhaltensweisen gegenüber Interessenvertreter*innen, mit denen wir in Beziehung stehen, sei es im Rahmen der Durchführung unserer beruflichen Aktivitäten oder im Rahmen persönlicher Beziehungen. Konkret enthalten wir uns jeder abfälligen Bemerkung oder Haltung in Bezug auf Hautfarbe, nationaler, ethnischer oder sozialer Herkunft, Bevölkerungsgruppe mit bestimmten gemeinsamen biologischen Merkmalen (Rasse), Religion oder Glauben, Status, politische Meinung, Geschlecht oder sexuelle Orientierung, HIV-Status sowie Beeinträchtigung, Behinderung oder Alter einer Person. Aspekten in Zusammenhang mit der Verbesserung der Barrierefreiheit für Menschen mit Beeinträchtigung oder Behinderung messen wir grosse Bedeutung bei.

transparente, faire und vertrauliche Verfahren für Mitarbeiter*innen im Umgang mit Besorgnissen.

Geschäftspartner*innen

Reform ist bestrebt, die Beziehungen zu seinen Lieferant*innen, Kund*innen und Geschäftspartner*innen für beide Seiten so nutzbringend wie möglich zu gestalten – immer unter Berücksichtigung der Umwelt.

Wir versichern uns, dass unsere Partner*innen kompetent und in der jeweiligen Zivilgesellschaft verankert sind, dass sie Ziele verfolgen und Werte fördern, die den unseren ähnlich sind. Wir wollen mit Auftragnehmer*innen zusammenarbeiten, die unsere Grundsätze respektieren und mit unseren in Einklang stehen.

Mitarbeiter*innen

Reform verpflichtet sich, die Verschiedenartigkeit und Chancengleichheit der Mitarbeiter*innen zu achten und beachten, und tritt für eine Arbeitsumgebung ein, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt gekennzeichnet ist und keine Diskriminierung kennt.

- Wir lassen uns bei der Einstellung, Beschäftigung und Beförderung von Mitarbeiter*innen ausschliesslich von deren Qualifikation und Eignung für die vorgesehene Tätigkeit leiten.
- Wir sorgen dafür, dass die Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter*innen sicher sind und ihre Gesundheit nicht gefährden.
- Wir stellen unseren Mitarbeiter*innen das komplette Gesamtvergütungspaket, das den gesetzlichen Mindeststandards oder entsprechenden geltenden Branchenstandards entspricht oder diese sogar übersteigt, zur Verfügung.
- Wir lehnen jegliche Form von Zwangs-, Pflicht-, oder Kinderarbeit und Menschenhandel ab.
- Wir verpflichten uns, die Kenntnisse und Fähigkeiten jeder einzelnen mitarbeitenden Person zu fördern und weiterzuentwickeln.
- Wir respektieren die Würde der einzelnen Person. Wir fördern die gute Kommunikation mit den Mitarbeiter*innen durch unternehmensinterne Informationen und Mitwirkungsrechte. Wir gewährleisten

Rolle in der Gemeinschaft und Gesellschaft

Wir sehen die Menschheit als eine bunte und vielfältige, aber vernetzte Gemeinschaft an. Wie ein Wald sind wir ein reichhaltiges Ökosystem, synergetisch und in allen Aspekten des Lebens miteinander verbunden. Wir denken ganzheitlich und begegnen dabei jedem einzelnen Menschen mit Offenheit, Neugierde und Respekt. Als verläSSLicher und anerkannter Teil der Gemeinschaft und Gesellschaft nehmen wir unsere soziale Verantwortung wahr.

Das Wohlergehen und Glück anderer Menschen stellen wir bei uns in den Mittelpunkt. Durch die Kraft des Teilens stärken wir die Gemeinschaft, inspirieren sie und bewegen sie zum Handeln.

Verantwortungsvolle Innovation

Durch unsere Arbeit als Unternehmensberatung und das Verbreiten der Prinzipien des Circular Designs und Regenerative Designs unterstützen wir ein Umdenken und den Wandel in der Gesellschaft, für eine bessere Zukunft für alle.

Umwelt

Wir setzen uns für eine regenerative Zukunft ein und streben nach einem Gleichgewicht zwischen

Mensch, Planet und Wirtschaft. Mit unseren Handlungen tragen wir unseren Teil zu einer gesunden und vitalen Natur bei, die jedes Leben nährt und schützt.

Wir schenken der Auswahl von Lieferant*innen und Partner*innen besondere Aufmerksamkeit und versichern uns, kein Vertragsverhältnis mit Auftragnehmer*innen einzugehen, deren Aktivitäten im Gegensatz zu einer regenerativen Zukunft stehen.

Geschäftsführung von Reform stellt sicher, dass sie im ganzen Unternehmen angewendet werden.

Verstöße gegen die Unternehmensgrundsätze müssen gemeldet werden. Die Geschäftsleitung von Reform wird die Mitarbeiter*innen nicht kritisieren, wenn durch die Einhaltung dieser Grundsätze sowie anderer verpflichtender Regelungen Aufträge verloren gehen sollten. Es wird sichergestellt, dass Mitarbeiter*innen solche Meldungen vertraulich machen können und dass ihnen dadurch keinerlei Nachteile entstehen.

Entscheidungsfindungen

Reform berücksichtigt bei jeder Entscheidung sowohl die kurz- als auch langfristigen Interessen der Gesellschaft, der Lieferant*innen und des eigenen Unternehmenszwecks, um positive wesentliche Wirkungen auf Gesellschaft und Umwelt zu erzielen. Zusätzlich berücksichtigen wir die Auswirkungen unseres Handelns auf relevante Interessensgruppen wie Mitarbeiter*innen, Kund*innen, die Regionen und Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, und die Umwelt (gemäss den Richtlinien der B-Corporation).

Gesetzestreue

Reform und alle Mitarbeiter*innen verpflichten sich, alle Gesetze und sonstigen Vorschriften einzuhalten.

Interessenkonflikte

Reform erwartet von seinen Mitarbeiter*innen, dass sie ausserhalb des Unternehmens auf persönliche Aktivitäten und finanzielle Beteiligungen verzichten, mit denen sie in Konflikt zu ihren Verpflichtungen gegenüber Reform geraten könnten.

Mitarbeiter*innen von Reform dürfen ihre Position im Unternehmen nicht dazu missbrauchen, sich oder anderen unzulässige wirtschaftliche Vorteile zu verschaffen.

Einhaltung – Überwachung – Meldung

Die Einhaltung dieser Grundsätze ist wesentlich für den Erfolg unseres Unternehmens. Die